



ACCORDO SU AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE
DIRIGENZA MEDICA

Il giorno 13 aprile 2016 alle ore 13.00, in seguito a convocazione, si è tenuta la riunione tra l'amministrazione di Fondazione Ospedale San Camillo IRCCS e le Rappresentanze Sindacali Locali ANMIRS per discutere il seguente O.d.G.:

"Aggiornamento professionale".

Sono presenti:

Amministrazione	RSL
<ul style="list-style-type: none">• Dott. Francesco Pietrobon (Direttore Generale)• Dott. Luigi Casagrande (Direttore Amministrativo)	<ul style="list-style-type: none">• Dott. Mauro Cenedese• Dott.ssa M. Rosaria Stabile

Dopo ampia analisi, le parti concordano di sottoscrivere il seguente accordo:

1. Aggiornamento professionale obbligatorio individuale esterno (artt. 71 e 74 CCNL 1998-2001)

Ad integrazione della documentazione consegnata negli incontri Sindacato Amministrazione del dicembre 2015, Il Direttore Amministrativo consegna alla Rappresentanza Sindacale due distinte tabelle riferite **all'anno 2016** contenenti rispettivamente:

- la somma stanziata dall'Amministrazione per l'aggiornamento professionale obbligatorio individuale esterno, calcolata secondo le modalità stabilite dall'art 74 del CCNL - **Fondo 2016** (all. 1);
- la **dotazione ulteriore di permessi** dovuta a tutti i medici dell'IRCCS, a titolo di aggiornamento professionale, a riconoscimento del maggiore impegno direttamente o indirettamente assicurato nello sviluppo dei programmi di ricerca e con oneri a carico dei fondi destinati alla ricerca corrente, ex art. 71 CCNL (all.2),

Con l'occasione viene consegnata anche la tabella del Fondo aggiornata al 31/12/2015 (all.3).

2. Aggiornamento professionale obbligatorio cumulativo extramurario (art. 75 CCNL 1998-2001)

Ad integrazione della documentazione consegnata negli incontri Sindacato Amministrazione del dicembre 2015, il Direttore Amministrativo consegna alla Rappresentanza Sindacale una tabella con il **fondo costituito per le finalità in oggetto per l'anno 2016**, secondo le modalità stabilite dall'art 75 del CCNL e dall'Accordo Aziendale del 19/03/2013 (all. 4).

3. Contributo per l'incentivazione dell'attività scientifico-didattica dell'ANMIRS (art. 76 CCNL 1998-2001)

Ad integrazione della documentazione consegnata negli incontri Sindacato Amministrazione del dicembre 2015, il Direttore Amministrativo consegna alla Rappresentanza Sindacale una tabella con il **fondo costituito per l'anno 2016** per il finanziamento dell'aggiornamento professionale intramurario in sede ospedaliera, calcolato secondo le modalità stabilite dall'art 76 del CCNL (all. 5), con specificate la quota del 60% destinata allo svolgimento dell'attività di aggiornamento professionale intramurario in sede ospedaliera e quella del 40% da versare all'ANMIRS Nazionale (nei limiti e secondo le modalità previste dal CCNL).

A specifica richiesta dell'Amministrazione, le parti si danno reciprocamente atto che le somme destinate all'aggiornamento professionale intramurario nella sede ospedaliera (ivi compreso l'acquisto di libri, riviste, monografie, materiale audiovisivo, pubblicazioni scientifiche dei medici dipendenti, etc.) fino al 31 dicembre 2014 sono state regolarmente spese per le finalità di cui all'art. 76 del CCNL.

Il Direttore Sanitario è comunque impegnato a consultare sul Piano annuale della formazione per l'anno 2016, per le finalità di cui all'art. 76 del CCNL, la Rappresentanza Sindacale Medica, per ogni eventuale osservazione o integrazione.

Come previsto anche dal Contratto Integrativo Aziendale stipulato con il personale del Comparto, per il futuro sul Piano Annuale della Formazione sarà sentito il parere di un Comitato Tecnico Consultivo, che sarà costituito dalla Direzione Aziendale in rappresentanza delle professionalità presenti nell'Istituto.

Venezia Lido, li 13 aprile 2016

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Per la R.S.L.










