

DIRIGENZA MEDICA - VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

(17 e 23 dicembre 2015)

I giorni 17 e 23 dicembre 2015, rispettivamente alle ore 14.30 e 13.15, in seguito a convocazione, si è tenuta la riunione tra l'Amministrazione di Fondazione Ospedale San Camillo IRCCS e le Rappresentanze Sindacali Locali ANMIRS per discutere il seguente O.d.G.:

1. Retribuzione di risultato 2015
2. Retribuzione di risultato anno 2016 e seguenti
3. Aggiornamento professionale obbligatorio individuale esterno (art. 74 CCNL 1998-2001)
4. Aggiornamento professionale obbligatorio cumulativo extramurario (art. 75 CCNL 1998-2001)
5. Contributo per l'incentivazione dell'attività scientifico-didattica dell'ANMIRS (art. 76 CCNL 1998-2001)
6. Coperture assicurative (art. 26 CCNL 1998-2001)

Sono presenti:

Amministrazione	RSL
<ul style="list-style-type: none">• Dott. Francesco Pietrobon (Direttore Generale)• Dott. Luigi Casagrande (Direttore Amministrativo)• Dott. Giampietro Rupolo (Direttore Sanitario)	<ul style="list-style-type: none">• Dott. Mauro Cenedese

1. **Retribuzione di risultato anno 2015 e Retribuzione di risultato anno 2016 e seguenti**

Le parti convengono di rinnovare per l'anno 2015 l'accordo sottoscritto sull'argomento tra parte datoriale ed organizzazione sindacale aziendale in data 19 marzo 2013 per il periodo 2012/2014.

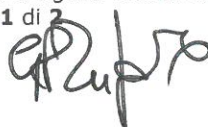
A fronte di questo accordo le parti si danno reciprocamente atto che entro i primi mesi del 2016 (con incontri da avviare fin dal prossimo mese di gennaio) sarà ricercata un'intesa sul salario di risultato composta da una parte fissa ed una parte variabile, che - pur non trascurando la dimensione economica dell'utile di bilancio - abbia come riferimento parametrico il tasso di occupazione dei 15 posti letto recentemente accreditati e l'appropriatezza dei ricoveri.

2. **Aggiornamento professionale obbligatorio individuale esterno (art. 74 CCNL 1998-2001)**

Il Direttore Amministrativo consegna alla Rappresentanza Sindacale una tabella aggiornata al 30 novembre 2015 con la somma stanziata dall'Amministrazione per le finalità in oggetto, calcolata secondo le modalità stabilite dall'art 74 del CCNL, e lo stato di utilizzo della stessa (all. 1).

3. **Aggiornamento professionale obbligatorio cumulativo extramurario (art. 75 CCNL 1998-2001)**

Il Direttore Amministrativo consegna alla Rappresentanza Sindacale una tabella aggiornata con il fondo globale costituito annualmente per le finalità in oggetto, secondo le modalità stabilite dall'art 75 del CCNL e dall'Accordo Aziendale del 19/03/2013, ed il fondo complessivamente a disposizione (all. 2).



4. Contributo per l'incentivazione dell'attività scientifico-didattica dell'ANMIRS (art. 76 CCNL 1998-2001)

Il Direttore Amministrativo consegna alla Rappresentanza Sindacale una tabella aggiornata con il fondo costituito per gli anni 2013, 2014 e 2015 per il finanziamento dell'aggiornamento professionale intramurario in sede ospedaliera, calcolato secondo le modalità stabilite dall'art 76 del CCNL (all. 3), con specificate la quota del 60% destinata allo svolgimento dell'attività di aggiornamento professionale intramurario e quella del 40% da versare all'ANMRIS Nazionale.

5. Coperture assicurative (art. 26 CCNL 1998-2001)

A richiesta sindacale il Direttore Amministrativo illustra l'attuale copertura assicurativa per responsabilità civile, garantita dall'Amministrazione alla Dirigenza Medica in applicazione dell'art. 26 del CCNL e relativi massimali. Informa che la copertura dei rischi è garantita in autoassicurazione fino alla concorrenza della franchigia di €. 300.000,00; per la parte eccedente e fino alla concorrenza dei massimali assicurati dalla Generali Italia S.p.A.

La copertura si estende anche alla libera professione intramuraria.

Rileva come ad oggi però non risulta riscosso dall'Istituto il concorso dovuto da ogni singolo medico nella misura mensile di €. 70.000.

Venezia Lido, li 17/23 dicembre 2015

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Per la R.S.L.

